



АДМИНИСТРАЦИЯ УПОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

«11» сентября 2017 г.

с. Упорово

№ 106/1

*Об утверждении положений об оплате
труда руководителей образовательных
организаций Упоровского муниципального района*

На основании Постановления главы администрации Упоровского муниципального района № 1626 от 06.09.2017 года «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района и положения о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организациях Упоровского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района согласно приложению №1
2. Утвердить положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Упоровского муниципального района согласно приложению № 2
3. Приказы № 28 от 03 марта 2016 года, № 24 от 25 февраля 2016 года признать утратившими силу.
4. Данный приказ вступает в силу с 1 сентября 2017 года
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию



Т.Г. Завьялова

Приложение № 2 к приказу комитета по образованию № 106/1 от 11.09 2017 г.

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования
Упоровского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет принцип оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации, реализующей основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – образовательная организация), порядок формирования оклада, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

2. Порядок установления заработной платы

2.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем образовательной организации комитетом по образованию администрации Упоровского муниципального района

2.2. Система оплаты труда руководителя образовательной организации включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) стимулирующие выплаты (премии) за счет средств централизованного фонда.
- г) стимулирующие выплаты за счет средств от оказания платных услуг

3. Порядок формирования должностного оклада

3.1. Оплата труда руководителя образовательной организации производится на основании трудового договора.

3.2. Руководителям образовательной организации устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данной организации, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$$ДОр = ДОср \times К, \text{ где:}$$

ДОр – должностной оклад руководителя образовательной организации;

ДОср – средняя величина должностных окладов педагогических работников данной организации;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для образовательной организации;

4 группа по оплате труда – 2,25;

- 3 группа по оплате труда – 2,5;
- 2 группа по оплате труда – 2,75;
- 1 группа по оплате труда – 3,0;

3.3. Отнесение образовательных организаций к группе по оплате труда руководителя осуществляется в зависимости от численности детей, посещающих дошкольную организацию на условиях полного дня. Размер коэффициента определяется по показателям:

Показатели по численности детей	Группа оплаты труда	Размер коэффициента
До 300 человек	4	2,25
301-400 человек	3	2,50
401-500 человек	2	2,75
Более 500 человек	1	3,00

3.4. Отнесение образовательной организации к группе по оплате труда руководителя осуществляется на основании приказа комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района.

3.5. Размер оклада руководителя образовательных организаций может пересматриваться в зависимости от изменения объемных показателей и средней величины должностных окладов педагогических работников данной образовательной организации, на начало учебного года.

3.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательной организации, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

4. Порядок осуществления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

5. Порядок осуществления стимулирующих выплат

5.1. Осуществление стимулирующих выплат руководителю образовательной организации производится на основании Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда, утверждаемого комитетом по образованию администрации Упоровского муниципального района.