



АДМИНИСТРАЦИЯ УПОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

«11» сентября 2017 г.

с. Упорово

№ 106/1

*Об утверждении положений об оплате
труда руководителей образовательных
организаций Упоровского муниципального района*

На основании Постановления главы администрации Упоровского муниципального района № 1626 от 06.09.2017 года «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района и положения о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организациях Упоровского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района согласно приложению №1
2. Утвердить положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Упоровского муниципального района согласно приложению № 2
3. Приказы № 28 от 03 марта 2016 года, № 24 от 25 февраля 2016 года признать утратившими силу.
4. Данный приказ вступает в силу с 1 сентября 2017 года
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Председатель комитета по образованию



Т.Г. Завьялова

**Положение
об оплате труда руководителей
общеобразовательных организаций
Упоровского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет единые принципы оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – образовательные организации), порядок формирования окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

2. Порядок установления заработной платы

2.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем образовательной организации комитетом по образованию администрации Упоровского муниципального района.

2.2. Система оплаты труда руководителя образовательной организации включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) стимулирующие выплаты;
- г) единовременные выплаты.

3. Порядок формирования должностных окладов

3.1. Оплата труда руководителя образовательной организации производится на основании трудового договора.

3.2. Руководителям образовательных организаций устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данной организации **(включая структурные подразделения)**, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$Д_{Ор} = Д_{Оср} \times (K1 + K2)$, где:

Д_{Ор} – должностной оклад руководителя образовательной организации;

Д_{Оср} – средняя величина должностных окладов педагогических работников данной организации (включая структурные подразделения), непосредственно осуществляющих учебный процесс;

К1 - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной руководителю образовательной организации.

1 группа – коэффициент 3,0;

2 группа – коэффициент 2,75;

3 группа – коэффициент 2,5;

4 группа – коэффициент 2,25.

K2 – дополнительный коэффициент

3.3. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от показателей, обуславливающих объем и сложность труда руководителя образовательной организации:

№ п/п	Показатели	Условия (с учетом филиалов)	Основная группа по оплате труда	Дополнительное количество баллов
1	Количество учащихся	До 200 учащихся От 201 до 500 От 501 до 1000 Свыше 1000	4 3 2 1	
	Количество детей с ОВЗ, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам	До 10 учащихся От 11 до 20 От 21 до 30 Свыше 31		3 5 7 10
	Качественный состав педагогических кадров	Из расчета за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; Высшую квалификационную категорию.		0,5 1,0
	Организация питания учащихся	За каждую школу		5
	Охват учащихся двухразовым горячим питанием	30-50% 51-70% 71-90% Свыше 91%		5 7 10 13
	Подвоз учащихся	За каждый маршрут		5
	Наличие структурных подразделений	количество школ и детских садов (за каждую организацию)		10

Порядок расчета дополнительного коэффициента

- Свыше 100 баллов – коэффициент 0,49;
- Менее 100 баллов – коэффициент 0,25

3.4. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа председателя комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района.

3.5. Размер окладов руководителей образовательных организаций может пересматриваться в зависимости от изменения объемных показателей и средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, на начало учебного года.

3.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательной организации, с ними заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

4. Порядок осуществления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера и социальные выплаты осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

5. Стимулирующие и единовременные выплаты

5.1. Осуществление стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций производится на основании Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда, утверждаемого комитетом по образованию администрации Упоровского муниципального района.

5.2. Руководителю образовательной организации, согласно приказу комитета по образованию Упоровского муниципального района, в пределах фонда оплаты труда могут производиться единовременные выплаты:

а) в связи с юбилейными датами по случаю 55-летия и 60-летия со дня рождения – в размере должностного оклада.

6. Доплата за ведение преподавательской деятельности

Руководитель образовательной организации может по согласованию с председателем комитета по образованию Упоровского муниципального района вести преподавательскую деятельность. В этом случае объем учебной нагрузки и соответствующий размер доплаты закрепляется в трудовом договоре с руководителем образовательной организации или в дополнительном соглашении к нему.