



АДМИНИСТРАЦИЯ УПОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

«29» мая 2017 г.

с. Упорово

№ 74

*О внесении изменений в положение о распределении
централизованного фонда стимулирования
труда общеобразовательных организаций
Упоровского муниципального района*

В связи с расширением функций комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района утверждённого приказом комитета по образованию №21 от 18.02.2016 года.
Раздел 3 дополнить пунктом 3.8. «Руководитель или работник общеобразовательной организации может быть частично или в полном объеме лишён премии при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и детского травматизма по вине работника».
2. Данный приказ вступает в силу с 01 апреля 2017 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Т.Г. Завьялова

**Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования труда
общеобразовательных организаций**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – образовательные организации), и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

**2. Виды и размер выплат,
производимых из средств централизованного фонда**

Распределение централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат по результатам труда (премий) руководителям образовательных организаций и работникам образовательных организаций в соответствии с критериями, указанными в приложении к настоящему положению.

3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом председателя комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении:

руководителей образовательных организаций подписываются председателем управляющего совета соответствующей образовательной организации, либо работником комитета по образованию;

работников образовательной организации - руководителем соответствующей образовательной организации, либо работником комитета по образованию.

3.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

3.6. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно, по результатам работы за год.

3.7. Руководитель или работник общеобразовательной организации может быть премирован за успешное выполнение особо важного и трудного задания, за высокие результаты учебной и творческой деятельности, в том числе по результатам сдачи единого государственного экзамена, по результатам проверок и т. д., как по балльной системе (от +3 до +10 баллов), так и в твердой сумме (размер устанавливает комиссия в пределах имеющихся средств). По результатам проверок (при наличии неудовлетворительных результатов) в образовательных организациях ежемесячно, либо по итогам учебного года руководитель может быть частично или в полном объеме лишен премии.

3.8. Руководитель или работник общеобразовательной организации может быть частично или в полном объеме лишен премии при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и детского травматизма по вине работника.

3.9. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности образовательной организации именно в летний период (организация летнего отдыха, подготовка образовательной организации к началу нового учебного года, наличие капитального ремонта и т.д.)

3.10. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе исходя из показателей, указанных в приложении, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.11. Итоговое количество баллов, набранных руководителем (Б(итог)), определяется путем умножения расчетного количества баллов на коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя:

$B(\text{итог}) = B(\text{расчет}) \times K$, где:

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Б(расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя:

1 группа по оплате труда – 3,0;

2 группа по оплате труда – 2,75;

3 группа по оплате труда – 2,5;

4 группа по оплате труда – 2,25;

3.12. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно, путем деления общей суммы премии, подлежащей распределению за данный месяц, на общее количество баллов.

3.13. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$P = B(\text{итог}) \times \text{Ст}(\text{б})$, где:

П – размер премии руководителя;

Б(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) – стоимость одного балла.

3.14. Решением комиссии ежемесячно может формироваться экономия централизованного фонда в размерах, установленных членами комиссии. Экономия централизованного фонда может расходоваться на выплату премии руководителям и работникам образовательных организаций по завершении учебного года, а также по итогам мероприятий, проводимых в течение учебного года.

3.15. Решение комиссии о премировании руководителя образовательной организации оформляется приказом комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района.

3.16. На основании решения комиссии, комитет по образованию администрации Упоровского муниципального района направляет в соответствующую организацию приказ о премировании руководителей.

3.17. На основании решения комиссии о премировании работника направляется выписка из протокола заседания комиссии о премировании работника (работников).

3.18. В целях осуществления выплат из централизованного фонда комитет по образованию администрации Упоровского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствие с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.

Показатели	Порядок расчета	Периодичность	Условия выполнения показателя	Количество баллов
Выполнение муниципального задания		Квартально	Выполнено по всем показателям Не выполнено (за каждый показатель)	+5 -1
Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации.		Квартально	Выполнено Не выполнено	+5 -5
Развитие материально-технической базы образовательной организации и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (учителей, учащихся, родителей)				
Соответствие созданных в образовательной организации условий организации образовательного процесса современным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов		Ежемесячно	Отсутствие замечаний Наличие замечаний (за каждое)	+1 -1
Обеспеченность учебной литературой общеобразовательных предметов учебного плана		Сентябрь Сентябрь, январь	Обеспеченность 100% Обеспеченность ниже 100% Наличие электронных учебников: 90-100% 80-99% 70-89% 60-79% 50-69%	+5 До -5 +5 +4 +3 +2 +1

Повышение профессионального мастерства педагогических работников				
Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	$N = A/B \cdot 100\%$ где А- количество педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В- количество педагогов ОУ; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям	Сентябрь	Укомплектованность 100%	+5
		октябрь	Укомплектованность менее 100%	До -5
		октябрь, май	Процент педагогов с высшим образованием 80-100%	+5
			60-79%	+3
Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации			Ниже 60%	0
			Процент педагогов, имеющих 1 и высшую категорию 70% и выше	+5
			50-69%	+2
			Ниже 50%	0
		Январь (за предшествующий год)	Выполнение квот по гос. заданию ДОН на 100%	+5
		1 раз в четверть	Менее 100%	До -5
			Участие педагогов в районном КМО	+5
		Ежемесячно	да	+5
			нет	-5
		Ежемесячно	Проведение единого методического дня	+5
			да	+5
			Нет	-5
			Организация профессионального всеобуча (тематические 45-минутки)	+5
			Да	+5
			нет	-5

Участие педагогов в различных конкурсах и мероприятиях		По факту проведения	Проведение школьного этапа конкурса «Педагог года»	
			Проведен	+1
			Не проведен	-1
			Качество подготовки конкурсантов на муниципальный этап	От – 5 до +5
			Результативность участия на районном уровне	До +5
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций		Ежемесячно	Результативность участия на областном этапе	До +10
			Участие в областных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства:	
			Победитель	+3
			Призер	+2
			участие	+1
Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики, привлечение студентов на работу в лагере, создание совместных научных обществ и др.)		2 раза в год В летний период ежемесячно	Отсутствие	+1
			Наличие	-1
			Наличие и выполнение плана сотрудничества с ВУЗами	+3
			Привлечение студентов на работу в лагеря дневного пребывания	До +5
			Привлечение студентов на	+3

			практику в ОО	
Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией				
Удовлетворённость родителей (законных представителей), обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации. Да/нет	Ежемесячно	Отсутствие Наличие (за каждую) Результаты анкетирования родителей 95-100% 90-94% 85-89% Ниже 80%	+1 -1 +5 +3 +1 До -5
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте		1 раз в четверть ежемесячно	Соответствие сайта ст. 29 закона «Об образовании в РФ» Не соответствие Наполняемость ИС «мониторинг цен» 100% Менее 100%	+3 До -5 +3 До -5
Заполнение АИС «Электронная школа ТО» в соответствии с регламентом ДОН		Ежемесячно 2 раза в год	100% 90-99% 80-89% 70-79% Ниже 50% Качественное заполнение показателя АИС по внеурочной занятости	4 3 2 1 -1 До +5
Эффективность работы по достижению результатов нового качества				
Обеспечение сохранности	$N = A/B \cdot 100\%$, где А-	Сентябрь, октябрь	Не сохранение контингента	-5

контингента обучающихся, в том числе при переходе с одной ступени на другую	количество обучающихся, перешедших в 10-11 класс, после окончания 9 класса; В - количество выпускников 9 класса; N – доля обучающихся, перешедших в 10-11 класс, после окончания 9 класса		(за 1 ребенка) Перешли в 10 класс 80-100% 70-79% 65-69% Ниже 65%	+5 +3 0 -5
Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение, пропуски уроков без уважительной причины	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - количество обучающихся выбывших из ОУ и не продолжающих обучение; В - количество обучающихся; N – доля обучающихся выбывших из ОУ и не продолжающих обучение	Ежемесячно 1 раз в четверть	Наличие не обучающихся (за каждого ребенка) Процент выбывших (0,1-0,9) Пропуски уроков без причины: 0,1 урока на 1 ученика 0,2 урока на 1 ученика 0,3 урока на 1 ученика 0,4 урока на 1 ученика 0,5 и более урока на 1 ученика	-5 -2 -1 -2 -3 -4 -5
Результативность освоения обучающимися основных образовательных программ на всех ступенях обучения по результатам внешней оценки качества образования (ЕГЭ, ОГЭ и др.)	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - количество выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу); В - количество выпускников (обучающихся); N – доля выпускников (обучающихся), успешно прошедших итоговую аттестацию (выполнивших проверочную работу)	1 раз в четверть 1 раз в год	Общая успеваемость по итогам четверти 100% Ниже 100% Общая успеваемость по результатам ЕГЭ 100% ОГЭ 100% Количество не сдавших (за каждого): По обязательному предмету По предмету по выбору	+5 До – 5 +10 +10 -3 -5

		1 раз в четверть	Общая успеваемость по результатам РОК 100% РОК 80-99 %	+5 +2
Обеспечение доступности образования и успешной социализации детям с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации); В - количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; N – доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации)	ежемесячно	100%	+1
Создание условий и обеспечение активного участия обучающихся в олимпиадах и конкурсных мероприятиях различного уровня		ежемесячно	Результат участия (Очный этап): Федеральный уровень Победитель Призер Региональный уровень Победитель Призер Районный уровень Победитель Призер Результат участия в дистанционных олимпиадах	+15 До +10 +10 До +5 +5 До +2 +1

			за каждое призовое место	
			Результативность участия в муниципальном этапе областной олимпиады:	
			За каждую выполненную работу на:	
			выше 50%	+3
			40-50%	+2
			30-39%	+1
			Ниже 20%	-1
Организация различных видов профильного обучения и расширенной (дополнительной) подготовки по различным областям знаний	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - количество обучающихся 10,11 классов, охваченных профильным обучением; В - количество обучающихся 10,11 классов; N - доля обучающихся, охваченных профильным обучением	сентябрь	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60% Ниже 50%	+5 +4 +3 +2 +1 0
Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - количество обучающихся, реализующих индивидуальные учебные планы; В - количество обучающихся; N - доля обучающихся, реализующих индивидуальные учебные планы	ежемесячно	100%	+1
Развитие форм профориентационной работы с обучающимися в соответствии с		Сентябрь, май	Участие школы в проекте «Агропоколение» Да	+5 -5

	обучающихся охваченных социально-значимой деятельностью			
Организация профилактической работы в образовательной организации	Отсутствие или снижение правонарушений и преступлений	ежемесячно	За каждого поставленного на учет За каждого снятого с учета Охват внеурочной занятостью детей группы особого внимания 100% Менее 100%	-2 +1 +3 До -5
Обеспечение эффективности деятельности классных руководителей и учителей-предметников в части социализации и сохранения здоровья обучающихся	$N = A/B \cdot 100\%$, где А - количество неболевших детей; В - количество обучающихся; N – индекс здоровья	1 раз в четверть	91-100% 81-90% 71-80% Ниже 50%	+5 +3 +1 -1
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)		Ежемесячно июнь	Результат участия в соревнованиях в рамках спартакиады: Победитель Призер Охват детей сдачей норм ГТО (от числа допущенных по медицинским показателям) 95-100% 90-94% 85-89% Ниже 85%	+2 +1 +5 +3 +1 До -5
Привлечение внебюджетных средств по оказанию платных		Квартально		От -5 до +5

образовательных услуг				
Эффективность управленческой деятельности				
Выполнение особо важных поручений, итоги проверок, предписаний и т.д.		ежемесячно		От -10 До +10
Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетов, мониторингов, информации и т.д.)		ежемесячно		От -5 до +5