

АЛГОРИТМ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ДОГОВОРА 2.0

ТЕМЫ	ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ					
	ОО	СРОК	МОУО	СРОК	ТО	СРОК
<p>Преимственность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в содержании образования - в технологиях обучения - в требованиях к результатам 	<p>Методические объединения: «горизонтальные», «вертикальные», «межпредметные», «монопредметные».</p> <p>Педагогические объединения: экспресс-консилиумы, проектные сессии, взаимопосещения, фокус-группы.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Работа по единым экспресс-картам оценивания результатов занятия. - Внутренние контрольные работы. - Оперативное консультирование по результатам обучения в режиме «педагог-ученик-родитель». 	<p>постоянно, не реже 1 раза в месяц</p> <p>постоянно, не реже 1 раза в неделю</p> <p>постоянно, согласно графику</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Единые методические дни - Работа консультантов - наставников, кураторов, коуч-тренеров. - Единые контрольные работы. - Методические выезды в ОО. - Мастер-классы муниципальных методических служб. 	<p>не реже 1 раза в четверть</p> <p>постоянно</p> <p>не реже 1 раза в четверть</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение профессиональной компетентности коллективов через использование механизма «Методического абонемента» (образовательный маршрут коллектива) на заявительной основе. - Работа РУМО. - Проведение независимой оценки качества результатов обученности обучающихся. - Онлайн-консультирование. 	<p>в течение года по заявкам и графику</p>
<p>Профессиональная культура:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конструктивное общение (профессиональные объединения) - коллективная ответственность (мотивирующее управление) 	<ul style="list-style-type: none"> - Использование профессионального потенциала педагогов в интересах коллектива, привлечение к наставничеству, тьюторству, руководству рабочими группами (уважение и признание коллег). - Клубы и хобби-студии. - Уточнение перечня показателей стимулирования за результат. - Ротация профессиональных ролей. - Коллективное выполнение значимого проекта. 	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Практика проведения учебного дня в другой ОО (взаимообмен педагогами, ведущими занятия полный учебный день в другой школе). - Клуб директоров. - Клуб мастеров-учителей. - Отраслевые и общественные награды. - Профессиональные звания. 	<p>не реже 1 раза в четверть</p> <p>постоянно действующий формат</p> <p>постоянно</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Проектные сессии по темам СД 2.0. со специалистами, руководителями МОУО. - Введение системы кураторства. - Ранжирование ОО на основании показателей, разработанных совместно с МОУО. - Областной конкурс «Педагог года Тюменской области». - Обсуждение актуальных тем на региональной диалоговой Интернет-площадке. 	<p>1 раз в четверть</p> <p>постоянно</p> <p>1 раз в год</p> <p>март-апрель</p>

АЛГОРИТМ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ДОГОВОРА 2.0

ТЕМЫ	ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ					
	ОО	СРОК	МОУО	СРОК	ТО	СРОК
- общественная открытость (клубная деятельность)	- Социальные проекты. - Интернет-площадки. - Флэш-акции. - Квесты.	ежемесячно	- Общественные форумы - Брифинги, горячие линии, открытые приёмы.	не реже 1 раза в четверть	«Педагог года Тюменской области». - Обсуждение актуальных тем на региональной диалоговой Интернет-площадке.	октябрь, далее постоянно
<i>Моделирование сред развития:</i> - уклад, традиции (духовно-нравственная, социо-культурная среда)	- Тематические пятницы. - Детско-взрослые практики.	еженедельно, в течение года	- Организация взаимопосещений между коллективами ОО. - Стажировочные площадки.	не реже 1 раза в четверть	- Демонстрационные выезды мастер-учителей.	не реже 1 раза в четверть
- мобильные пространства (предметно развивающая, профориентационная среда)	- Сотрудничество с ОО разных уровней и ведомств. - Профессиональное партнёрство с предприятиями области.	в течение года	- Заключение соглашений с социальными партнёрами, производственным сектором.	в течение года	- Интернет-выставка идей и решений в рамках Форума «Большая перемена».	февраль
- профессиональный оптимизм (здоровьеформирующая среда, IT-среда)	- Общественное информирование о достигнутых результатах выполненных работ (чувство достижения результата). - Анкетирование, опрос об изменениях психологического климата, состояния педагогов. - Проведение дней корпоративного общения: Дни здоровья, акции, школьно-семейные праздники (удовольствие от общения).	постоянно, не реже 1 раза в месяц	- Тренинги по профилактике профессионального выгорания. - Дни здоровья, турслёты для педагогов, для педагогов, детей и родителей. - Распространение лучших практик.	не реже 1 раза в четверть	- Расширение перечня нематериального поощрения педагогов (ротация внутри коллектива, руководство проектами, Доска почёта и др.). - Разработать каталог маршрутов профессионального педагогического туризма.	в течение года