



# АДМИНИСТРАЦИЯ УПОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

### ПРИКАЗ

«29» мая 2017 г.

с. Упорово

№ 75

*О внесении изменений в положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования*

В связи с расширением функций комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Упоровского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Упоровского муниципального района утверждённого приказом комитета по образованию №24 от 25.02.2016 года. Раздел 3 дополнить пунктом 3.6. «Руководители или работники общеобразовательных организаций могут быть частично или в полном объёме лишены премии при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и детского травматизма по вине работника».
2. Данный приказ вступает в силу с 01 апреля 2017 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



*Т.Г. Завьялова*

Т.Г. Завьялова

**Положение  
о распределении централизованного фонда стимулирования труда  
руководителей и работников образовательных организаций,  
реализующих основную общеобразовательную программу  
дошкольного образования**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организациях Упоровского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – образовательные организации), в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций, работников образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей образовательных организаций, работников образовательных организаций и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

**2. Виды и размер выплат,  
производимых из средств централизованного фонда**

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных организаций и работникам образовательных организаций.

2.2. Условия премирования руководителей указаны в приложении к настоящему положению

**3. Порядок премирования**

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом комитета по образованию Упоровского муниципального района

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении:

руководителей образовательных организаций подписываются специалистом комитета по образованию;

139

работников образовательной организации - руководителем соответствующей общеобразовательной организации, либо специалистом комитета по образованию.

3.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

3.6. Руководители или работники общеобразовательных организаций могут быть частично или в полном объеме лишены премии при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и детского травматизма по вине работника.

3.7. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно, по результатам работы за год.

3.8. Руководитель или работник образовательной организации может быть премирован за успешное выполнение особо важного и трудного задания, за высокие результаты творческой деятельности как по балльной системе (от +3 до +10 баллов), так и в твердой сумме (размер устанавливает комиссия в пределах имеющихся средств).

3.9. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности образовательной организации именно в летний период (подготовка образовательной организации к началу нового учебного года и т.д.).

3.10. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе, путем суммирования баллов по каждому из показателей, определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.11. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно, путем деления общей суммы премии, подлежащей распределению за данный месяц, на общее количество баллов.

3.12. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$P = B(\text{итог}) \times \text{Ст}(\text{б})$ , где:

P – размер премии руководителя;

B(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) – стоимость одного балла.

3.13. Решением комиссии ежемесячно может формироваться экономия централизованного фонда в размерах, установленных членами комиссии. Экономия централизованного фонда может расходоваться на выплату премии руководителям и работникам образовательных организаций по завершении учебного года, а также по итогам мероприятий, проводимых в течение учебного года.

3.14. Решение комиссии о премировании руководителей образовательных организаций оформляется приказом комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные организации. На основании решения комиссии о премировании работника образовательной организации направляется выписка из протокола заседания комиссии о премировании работника (работников).

3.15. В целях осуществления выплат из централизованного фонда, комитет по образованию администрации Упоровского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствии с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.