

Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда общеобразовательных организаций

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций Упоровского муниципального района в целях усиления материальной заинтересованности руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей и работников муниципальных общеобразовательных организаций (далее – образовательные организации), и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

2. Виды и размер выплат, производимых из средств централизованного фонда

Распределение централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат по результатам труда (премий) руководителям образовательных организаций и работникам образовательных организаций в соответствии с критериями, указанными в приложении к настоящему положению.

3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом председателя комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее

членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении:

руководителей образовательных организаций подписываются председателем управляющего совета соответствующей образовательной организации, либо работником комитета по образованию;

работников образовательной организации - руководителем соответствующей образовательной организации, либо работником комитета по образованию;

вновь прибывших в образовательные организации района выпускников, получивших среднее профессиональное или высшее профессиональное образование - методистом комитета по образованию.

3.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

3.6. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно, по результатам работы за год.

3.7. Руководитель или работник общеобразовательной организации может быть премирован за успешное выполнение особо важного и трудного задания, за высокие результаты учебной и творческой деятельности, в том числе по результатам сдачи единого государственного экзамена, по результатам проверок и т. д., как по балльной системе (от +3 до +10 баллов), так и в твердой сумме (размер устанавливает комиссия в пределах имеющихся средств). По результатам проверок (при наличии неудовлетворительных результатов) в образовательных организациях ежемесячно, либо по итогам учебного года руководитель может быть частично или в полном объеме лишен премии.

3.8. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности образовательной организации именно в летний период (организация летнего отдыха, подготовка образовательной организации к началу нового учебного года, наличие капитального ремонта и т.д.)

3.9. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе исходя из показателей, указанных в приложении, и путем суммирования баллов по каждому из показателей определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.10. Итоговое количество баллов, набранных руководителем (Б(итог)), определяется путем умножения расчетного количества баллов на коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя:

$B(\text{итог}) = B(\text{расчет}) \times K$, где:

B(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Б(расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем;
К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда
руководителя:

1 группа по оплате труда – 2,8;

2 группа по оплате труда – 2,6;

3 группа по оплате труда – 2,4;

4 группа по оплате труда – 2,2;

3.11. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно, путем деления общей суммы премии, подлежащей распределению за данный месяц, на общее количество баллов.

3.12. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$P = B(\text{итог}) \times \text{Ст}(\text{б})$, где:

П – размер премии руководителя;

Б(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) – стоимость одного балла.

3.13. Решением комиссии ежемесячно может формироваться экономия централизованного фонда в размерах, установленных членами комиссии. Экономия централизованного фонда может расходоваться на выплату премии руководителям и работникам образовательных организаций по завершении учебного года, а также по итогам мероприятий, проводимых в течение учебного года.

3.14. Решение комиссии о премировании руководителя образовательной организации оформляется приказом комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района.

3.15. На основании решения комиссии, комитет по образованию администрации Упоровского муниципального района направляет в соответствующую организацию приказ о премировании руководителей.

3.16. На основании решения комиссии о премировании работника направляется выписка из протокола заседания комиссии о премировании работника (работников).

3.17. В целях осуществления выплат из централизованного фонда комитет по образованию администрации Упоровского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствии с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.