



АДМИНИСТРАЦИЯ УПОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

«16» сентября 2022 г.

с. Упорово

№ 94

О проведении муниципального этапа
конкурса «Созвездие»

В соответствии с планом работы комитета по образованию на 2022-23 учебный год, в целях поддержки и поощрения творчески работающих руководителей ОО Упоровского района, роста профессионального мастерства руководителей ОО

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный этап конкурса профессионального мастерства управленческих команд «Созвездие» среди МАОУ Пятковская СОШ, МАОУ Суерская СОШ в период с 03 апреля по 28 апреля 2023 года.
2. Утвердить Положение о проведении муниципального этапа конкурса управленческих команд «Созвездие» (приложение 1).
3. Утвердить состав жюри по проведению конкурса (приложение 2).
4. Контроль исполнения приказа возложить на методиста комитета по образованию Шаламову Н. Л.

Председатель



Зинина

Н.А.Зинина

Приложение 2
к приказу комитета по образованию
администрации Упоровского муниципального района
.09.2022 г. №

Состав жюри
муниципального этапа конкурса «Созвездие».

1. Зинина Н.А.- председатель комитета по образованию
2. Шаламова Н.Л.- методист комитета по образованию
3. Миненко Н.М., зав РМК комитета по образованию
4. Глушкова Е.В., директор МАОУ Емуртлинская СОШ
5. Медяков Ю.В., директор МАОУ Буньковская СОШ

Порядок проведения конкурса в номинации «Созвездие»

Конкурсные испытания проходят в два этапа (заочный и очный):

Заочный этап: видеозапись творческой визитки «Вместе мы команда (совместная работа управленческой команды в составе до 5-ти человек).

Срок предоставления видеовизитки – не позднее 03.04.2023г.

Цель: демонстрация педагогических идей, новаций, организационно-педагогической культуры и эффективного опыта команды, а также личностного потенциала ее участников.

Формат конкурсного испытания: видеоролик продолжительностью не более 5 минут размером до 1 GB. Видеозапись выступления необходимо выложить на официальном сайте ОУ в разделе «Конкурс управленческих команд». Ссылка на ролик указывается в Приложении №1 «Информационная карта участников».

Критерии оценивания:

Критерии.	Показатели.	Баллы.
Концептуальность.	Умение выразить и заявить педагогическое кредо управленческой команды участников иметь содержательное наполнение.	5
Актуальность	Востребованность и эффективность образовательных инициатив и практик профессионального сообщества, демонстрация управленческих компетенций.	5
Оригинальность	Проявление творческой индивидуальности, общей культуры презентации управленческой команды.	5
<i>Представлено в полной мере – 4-5 баллов; представлено частично- 1-3 балла, не представлено- 0 баллов.</i>		

Очный этап предполагает два задания: «Профессиональный кейс» и «Конструктивный управленческий разговор».

Задание 1. В конкурсном испытании «Профессиональный кейс» команды участники решают проблемные практические образовательные ситуации по взаимодействию с обучающимися образовательной и воспитательной направленности, организации работы с родителями, управлению ОУ и принятию управленческих решений.

Цель: демонстрация профессиональных качеств; умения продуктивно работать в команде для эффективного решения задач, стоящих в

современных условиях перед управленческой командой ОО для построения конструктивных отношений с участниками образовательного процесса; развитие навыков разработки управленческих решений.

Формат конкурсного испытания: решение кейса и выступление команды.

Регламент: решение кейса - 15 минут; выступление команды - до 10 минут; ответы на вопросы жюри - 5 минут. Критерии оценивания в конкурсном испытании являются равнозначными и оцениваются в 5 баллов.

Критерии оценивания.

Критерии.	Показатели.	Баллы.
Педагогическая грамотность.	научно-теоретический уровень выполнения кейса	5
	полнота решения кейса	
	степень творчества в подходе к анализу кейса и его решению	
	адресность предложенных действий в зависимости от запроса	
	ценностные ориентиры и воспитательная направленность	
Представление продукта совместной деятельности	Обоснование принятого решения, логичность изложения	5
	Форма изложения материала, качество презентации	
	Культура речи, жестов, мимики при презентации	
	Полнота и всесторонность выводов	
	Доказательность и убедительность	
Взаимодействие в команде при работе с кейсом	Соблюдение норм профессиональной этики в совместной работе	5
	Умение работать в команде (взаимодополняемость)	
	Владение технологиями взаимодействия друг с другом	
	Умение слушать и слышать	
	Эффективное взаимодействие, взаимоподдержка, взаимопонимание	
Коммуникативная компетентность	Коммуникативная и языковая культура	5
	Педагогический такт	
	Способность устанавливать контакт, принятие предложенных решений	
	Эффективное использование времени	
	Универсальность подходов к решению кейсов	

Представлено в полной мере – 1 балл; представлено частично- 0,5

баллов, не представлено- 0 баллов.

Задание 2.

Номинация «Конструктивный управленческий разговор».

Цель: обсуждение эффективных способов управления образовательной организацией, обмен мнениями.

Формат конкурсного испытания: участникам Конкурса предлагаются выступления представителей разной сферы деятельности по актуальным вопросам образования. Необходимо выявить проблему и представить эффективные пути решения проблем с учетом контекста современной социально-экономической ситуации в изменяющемся мире.

Регламент: обсуждение в команде, выступление команды, ответы на вопросы – 20 минут.

Номинация «Конструктивный управленческий разговор».

№ п/п	Критерии и показатели оценки	Баллы
1.	Выстраивание конструктивного взаимодействия в командной работе	3
1.1	Эффективное распределение ролей	
1.2	Все члены команды вовлечены в презентацию идей	
1.3	Все члены команды способны подстраховать и дублировать роли друг друга	
2.	Выступление команды	4
2.1	Аргументированность каждого выносимого тезиса, сформулированной проблемы, предлагаемого решения	
2.2	Использование наглядных иллюстративных средств визуальных и вербальных (изображение, схема, метафора, аналогия и др.).	
2.3	Неравнодушие, эмоциональность, харизматичность спикеров управленческой команды.	
2.4	Сохранение самообладания в стрессовых условиях и форс-мажорных ситуациях (например, резкая критика выставляемых на защиту идей, технические неполадки при онлайн-трансляции и др.)	
3.	Возможность распространения и внедрения проекта в образовательную практику	3
3.1	Представление проекта вызывает живой отклик жюри и интерес аудитории	
3.2	Конкретные рекомендации и решения для использования в образовательной практике	
3.3	Реалистичность, результативность представляемого проекта	
	Итого	10

Информационная карта участников

муниципального конкурса профессионального мастерства управленческих команд

«СОЗВЕЗДИЕ»

Наименование ОО

1. Состав участников	
ФИО 1, должность, управленческий стаж	
ФИО 2, должность, управленческий стаж	
ФИО 3, должность, управленческий стаж	
ФИО 4, должность, управленческий стаж	
ФИО 4, должность, управленческий стаж	
2. Досуг	
Хобби членов команды, увлечения	
3. Профессиональные ценности	
Педагогическое кредо участников	
Почему нравится работать в школе	
Профессиональные и личные ценности, наиболее близкие участникам	
4. Приложения к информационной карте	
Ссылка на видеозапись творческой визитки «Вместе мы команда»	