АДМИНИСТРАЦИЯ УПОРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

«29» мая 2017 г. с. Упорово №75

О внесении изменений в положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

В связи с расширением функций комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Упоровского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Упоровского муниципального района утверждённого приказом комитета по образованию №24 от 25.02.2016 года.
Раздел 3 дополнить пунктом 3.6. «Руководители или работники общеобразовательных организаций могут быть частично или в полном объёме лишены премии при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и детского травматизма по вине работника».
2. Данный приказ вступает в силу с 01 апреля 2017 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета Т.Г. Завьялова

Приложение к приказу комитета по образованию № 75 от 29.05.17 г.

Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей и работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

1.Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организациях Упоровского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – образовательные организации), в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций, работников образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей образовательных организаций, работников образовательных организаций и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных организациях (далее – централизованный фонд).

2. Виды и размер выплат,
производимых из средств централизованного фонда

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда образовательных организаций (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных организаций и работникам образовательных организаций.

2.2. Условия премирования руководителей указаны в приложении к настоящему положению

3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом комитета по образованию Упоровского муниципального района

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премий открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Представления на премирование, направляемые в комиссию, в отношении:

руководителей образовательных организаций подписываются специалистом комитета по образованию;

работников образовательной организации - руководителем соответствующей общеобразовательной организации, либо специалистом комитета по образованию.

3.4 Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных организаций могут быть не представлены к премированию при невыполнении, либо некачественном выполнении условий, предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

3.6. Руководители или работники общеобразовательных организаций могут быть частично или в полном объёме лишены премии при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и детского травматизма по вине работника.

3.7. Премирование по результатам труда осуществляется ежемесячно, по результатам работы за год.

3.8. Руководитель или работник образовательной организации может быть премирован за успешное выполнение особо важного и трудного задания, за высокие результаты творческой деятельности как по бальной системе (от +3 до +10 баллов), так и в твердой сумме (размер устанавливает комиссия в пределах имеющихся средств).

3.9. Премирование в летний период осуществляется по критериям, характеризующим результаты деятельности образовательной организации именно в летний период (подготовка образовательной организации к началу нового учебного года и т.д.

3.10. Комиссия оценивает деятельность руководителей за отчетный период по балльной системе, путем суммирования баллов по каждому из показателей, определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.11. Стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно, путем деления общей суммы премии, подлежащей распределению за данный месяц, на общее количество баллов.

3.12. Размер премии руководителя определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

П = Б(итог) х Ст(б), где:

П – размер премии руководителя;

Б(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем;

Ст(б) – стоимость одного балла.

3.13. Решением комиссии ежемесячно может формироваться экономия централизованного фонда в размерах, установленных членами комиссии. Экономия централизованного фонда может расходоваться на выплату премии руководителям и работникам образовательных организаций по завершении учебного года, а также по итогам мероприятий, проводимых в течение учебного года.

3.14. Решение комиссии о премировании руководителей образовательных организаций оформляется приказом комитета по образованию администрации Упоровского муниципального района, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные организации. На основании решения комиссии о премировании работника образовательной организации направляется выписка из протокола заседания комиссии о премировании работника (работников).

3.15. В целях осуществления выплат из централизованного фонда, комитет по образованию администрации Упоровского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределённых в соответствие с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.

Приложение к положению

Показатели	Порядок расчета	Периодичность	Условия выполнения показателя	Количество баллов
1. Выполнение муниципального задания в соответствии со спецификой муниципалитета		Квартально	Выполнено по всем показателям Не выполнено (за каждый показатель)	+5 -1
2. Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации.		Квартально	Выполнено Не выполнено	+5 -5
3. Эффективность работы по достижению результатов нового качества дошкольного образования				
Результативность освоения воспитанниками дошкольных образовательных организаций образовательной программы дошкольного образования (по результатам диагностики)	N = A/B*100%, где А-численность детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального общего образования; В - численность детей ДОУ; N – доля детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования и готовых к освоению программы начального общего образования.	май	98-100% 95-97% Менее 95%	+10 +5 До -5
Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения (ГКП, КМП)	Количество видов оказываемых образовательных услуг да/нет, наличие соответствующей документации	Ежемесячно	Наличие каждого	+1
Организация дополнительного образования на базе образовательной организации (кружки), расширение платных форм	N = A/B*100%, где А-численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами; В - численность воспитанников ДОУ; N – доля численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами.	Ежемесячно	50% и более 40-49% 30-39% Охват платными услугами 40% 30-39% 25-29% Ниже 25%	+3 +2 +1 +5 +3 +1 -2

Обеспечение равенства возможностей для каждого ребёнка в получении качественного дошкольного образования	N = A/B*100%, где А-численность детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования; В - численность детей в возрасте от 3 до 7 лет; N – доля детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования.	Ежемесячно	100% Менее 100%	+1 До -5
Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	N = A/B*100%, где А-численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации); В - численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на отнесённой к ДОУ территории; N – доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации)	Ежемесячно	100% Менее 100%	+1 До -5
Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня		Ежемесячно	**Участие** на российском уровне на областном уровне на районном уровне **победители** на российском уровне на областном уровне на районном уровне **призеры** на российском уровне на областном уровне на районном уровне	 +3 +2 +1 +10 +7 +5 +7 +5 +3
4. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)				
Соответствие созданных в образовательной организации условий организации образовательного процесса современным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов		Ежемесячно	Отсутствие нарушений За каждое выявленное нарушение (режимного характера)	+1 -1

5. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией				
Удовлетворённость родителей (законных представителей), воспитанников качеством предоставляемого дошкольного образования	N = A/B*100%, где А-численность родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования; В - общая численность родителей ДОУ, принявших участие в опросе/анкетировании (по результатам социологических опросов, анкетирования); N - доля родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования.	2 раза в год (октябрь, апрель)	100% 95-99% 80-94% Ниже 80%	+10 +5 +1 До -10
Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации.		Ежемесячно	Отсутствие Наличие (за каждую)	+1 -2
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве: в сети Интернет на официальном сайте, в СМИ и т.д.		1 раз в квартал	Соответствие сайта ст. 29 закона «Об образовании в РФ» Не соответствие Наполняемость ИС «мониторинг цен» 100% Менее 100%	+3 До -5 +3 До -5
Своевременность и полнота занесения данных в электронный детский сад		1 раз в квартал	Соответствие Не соответствие	+3 До -3
6. Эффективность воспитательной системы образовательной организации				
Обеспечение участия родителей в жизнедеятельности детского сада	N = A/B*100%, где А-численность родителей, принимающих участие в различных мероприятиях; В - численность родителей; N -доля родителей (семьи),	1 раз в квартал	90-100% 75-89% 60-74% Ниже 60%	+5 +3 +1 До -3

Обеспечение эффективности деятельности педагогических работников в части социализации и сохранения здоровья обучающихся (индекс здоровья)		1 раз в квартал	91-100% 81-90% 71-80% Ниже 50%	+5 +3 +1 До -5
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	N = A/B*100%, где А-численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; В - численность воспитанников; N - доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями. (для детей с 4 лет)	ежемесячно	100% 80-99% Ниже 80%	+5 +1 До -5
7. Повышение профессионального мастерства педагогических работников				
Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	N = A/B*100%, где А-численность педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В - численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям	сентябрь октябрь октябрь, май	Укомплектованность 100% менее 100% Процент педагогов с высшим образованием 60-100% Ниже 60% Процент педагогов, имеющих 1 и высшую категорию 70% и выше 50-69% Ниже 50%	+5 До -5 +5 0 +5 +2 0
Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации		Июнь, ноябрь ежемесячно	Выполнение квот по гос. заданию ДОН на 100% Менее 100% Участие педагогов в РМ, КМО 100% Менее 100%	+5 До -5 +5 До -5
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций		Ежемесячно	Отсутствие Наличие (за каждую)	+1 -2

Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики) и др.)	N = A/B*100%, где А-численность студентов, привлеченных в ДОУ для прохождения практики; В - численность педагогических работников; N - доля, привлеченных студентов-молодых специалистов	ежемесячно	За каждого привлеченного студента	+1
8. Эффективность управленческой деятельности				
Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное и качественное предоставление отчетов, мониторингов, информаций и т.д.)		ежемесячно		От -5 до +5